



ТАКОЖ У НОМЕРІ:



ОДЕСЬКИЙ КОМІТЕТ ВИБОРЦІВ УКРАЇНИ: ГОЛОВНІ ДОСЯГНЕННЯ 2021 РОКУ

С. 2



В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ ОБГОВОРИЛИ РОЛЬ СУДІВ, ПОЛІЦІЇ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У РОЗВИТКУ "ДРУЖНЬОГО" ПРАВОСУДДЯ

С.10-11

ОДЕСЬКА ОБЛАСНА ОРГАНІЗАЦІЯ ВГО "КОМІТЕТ ВИБОРЦІВ УКРАЇНИ": ГОЛОВНІ ДОСЯГНЕННЯ 2021 РОКУ

Свята на порозі, і команда Одеської обласної організації ВГО "Комітет виборців України" традиційно підводить підсумки року, що минає.

Яким був 2021 рік для наших друзів і партнерів?

Що вдалося зробити спільно?

Яким цей рік був для нас?

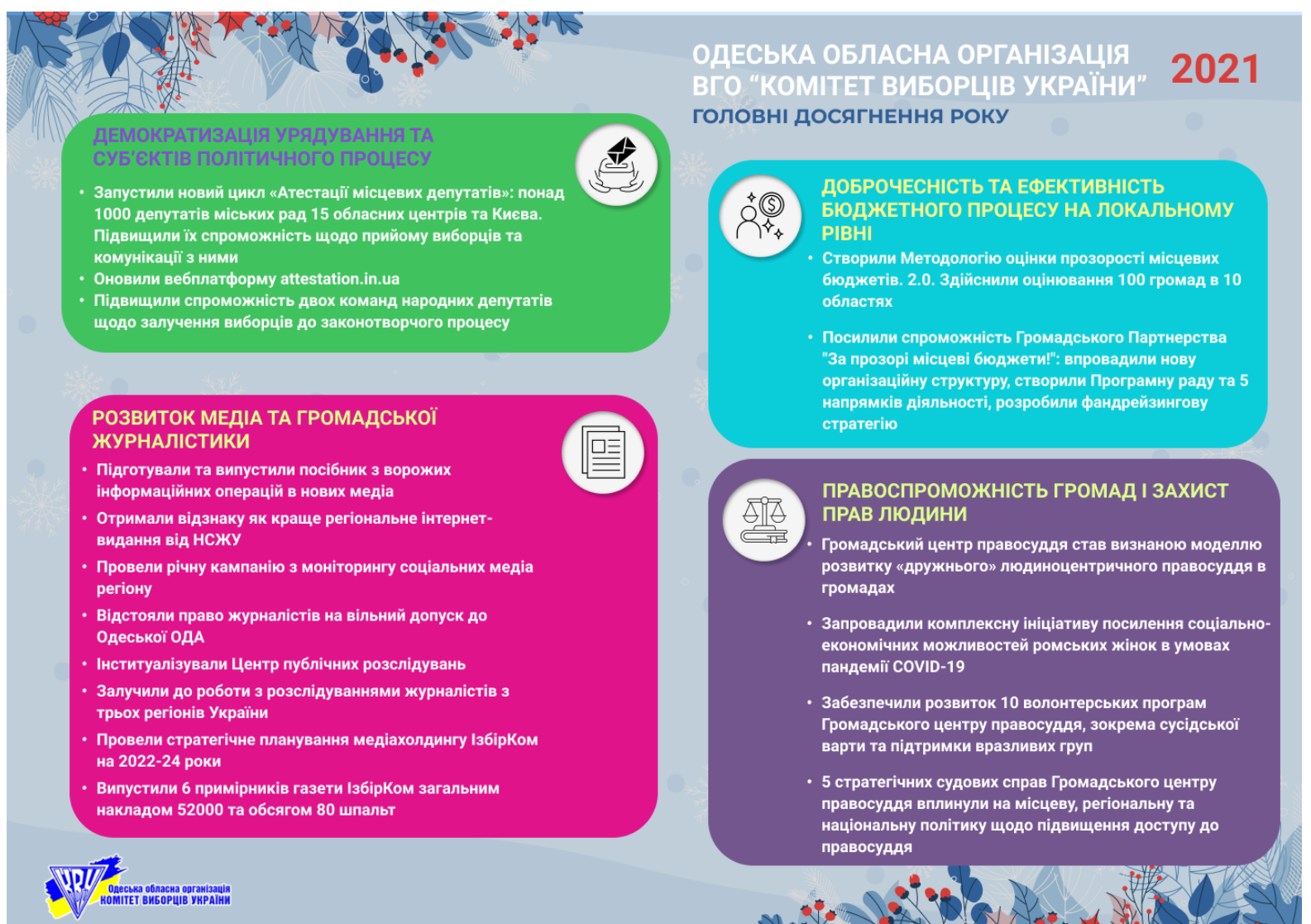
Певно, як і для всіх, непростим, сповненим надій, викликів, праці, іноді - втоми, але й разом з тим - у спільноті небайдужих - тих, кому не все одно. І це було круто, корисно, цікаво й вражаюче!

- ☑ Ми впроваджували нашу діяльність у 120 містах і громадах у 20 регіонах України
- ☑ Ми реалізували 11 національних і регіональних проєктів
- ☑ Ми залучили 47 експертів з 32 неурядових організацій
- ☑ Ми запустили новий цикл "Місцеві депутати. Атестація" для понад 1000 депутатів міських рад 15 обласних центрів та Києва
- ☑ Ми з експертами Громадського партнерства "За прозорі місцеві бюджети!" створили Методологію оцінки прозорості місцевих бюджетів. 2.0 та здійснили оцінювання 100 громад у 10 областях

- ☑ Наш Громадський центр правосуддя став визнаною моделлю розвитку "дружнього" правосуддя в громадах
- ☑ Ми з виданням ІзбірКом підготували та випустили посібник з ворожих інформаційних операцій в нових медіа та разом відстояли право журналістів на вільний допуск до Одеської ОДА

Дякуємо, що ви з нами!

Долучайтеся до нашої всеукраїнської команди: разом - потужніше і впливовіше!



НЕ ЛИШЕ ФРАКЦІЇ: ДО ЯКИХ ЩЕ ПАРЛАМЕНТСЬКИХ ОБ'ЄДНАНЬ ВХОДЯТЬ ОДЕСЬКІ НАРДЕПИ

Народні депутати від Одеської області беруть активну участь у роботі міжфракційних об'єднань та груп із міжпарламентських зв'язків з іноземними державами. Детальніше про це читайте у дослідженні ОПОРИ.



Міжфракційні депутатські об'єднання

Згідно зі ст. 60 Закону "Про Регламент Верховної Ради України" народні депутати можуть утворювати міжфракційні депутатські об'єднання (МФО). Такі об'єднання не отримують кадрового, матеріально-технічного, інформаційного, організаційного забезпечення їхньої діяльності від Апарату Верховної Ради.

Міжфракційне депутатське об'єднання не має прав депутатської фракції (депутатської групи), а про його створення оголошує головуючий на пленарному засіданні за поданням керівника об'єднання.

Станом на 5 листопада 2021 року у парламенті налічується 120 міжфракційних об'єднань. Найбільшим за кількістю депутатів є МФО "За конституційну реформу і ефективну владу" (264 депутати), а найменшими - "За Рівненщину" і "Чернігівщина" (по 3 члени).

Усі 16 одеських парламентарів входять до складу хоча б одного міжфракційного об'єднання. До найбільшої їх кількості входить **Тетяна Плачкова** - 24 об'єднання, а до найменшої - **Степан Чернявський** (2).

Артем Дмитрук входить до складу 17 об'єднань, **Олексій Леонов** - 14, **Антон Кіссе** - 11, **Юлія Діденко** - 10, **Олександр Горенюк**, **Олександр Ткаченко**, **Микола Скорик** та **Андрій Костін** - 9, **Анатолій Урбанський** та **Іван Шинкаренко** - 8, **Олексій Гончаренко** - 7, **Ігор Васильковський** - 6, **Олег Колев** і **Сергій Колебошин** - 4.

7 нардепів від Одещини є головами або співголовами МФО:

Артем Дмитрук очолює МФО "За сімейні цінності та здоровий спосіб життя";

Олексій Леонов - "За Одещину" та "Державна податкова служба України, Державна митна служба України та Бюро економічної безпеки України без корупції";

Олександр Горенюк - співголова МФО "Урбаністи";

Олексій Гончаренко - голова об'єднання "Кубань", "За демократичну Білорусь" та співголова "Чиста енергія - здорове довкілля";

Сергій Колебошин - співголова "За українську Бессарабію";

Анатолій Урбанський - співголова "За українську Бессарабію" та заступник голови "За розвиток мор-

ської галузі та інфраструктурні реформи";

Тетяна Плачкова - голова МФО "Одещина", співголова "За доступні адміністративні послуги", "За українську Бессарабію", "Європейський зелений курс".

Групи з міжпарламентських зв'язків з іноземними державами

Ще однією формою діяльності парламентарів є депутатські групи з міжпарламентських зв'язків з іноземними державами. Вони є добровільними та мають на меті розвиток міжпарламентського співробітництва і співпрацю з дипломатичними представництвами іноземних держав в Україні.

Станом на 24 листопада у парламенті утворено 80 таких депутатських груп. Найбільше депутатів (176) входять до групи міжпарламентських зв'язків із США, а найменше (4) - з Йорданією.

Усі одеські нардепи входять до складу хоча б однієї групи з міжпарламентських зв'язків із іноземними державами:

Артем Дмитрук входить до групи для співпраці з Іраком і Болгарією (заступник співголови), Кубою, Вірменією (керівник),

Румунією, Пакистаном і Великою Британією;

Олег Колев - США, Італією, Південною Кореєю, Польщею, Канадою, Ізраїлем, Францією і Великою Британією;

Олексій Леонов - Туреччиною, Грузією, США, Пакистаном (керівник), Кубою (заступник керівника), Молдовою, Угорщиною, Вірменією;

Олександр Горенюк - Грузією, Норвегією, Швецією, Німеччиною, США, Іспанією, Північною Македонією (співголова) та Польщею;

Олексій Гончаренко - Японією, Францією, Великою Британією, КНР і Канадою;

Степан Чернявський - Туреччиною, Болгарією, ОАЕ (заступник співголови), Катаром, Саудівською Аравією, Кувейтом, Єгиптом (заступник керівника) та Узбекистаном;

Ігор Васильковський - Швейцарією, Австрією, КНР і Великою Британією;

Сергій Колебошин - Азербайджаном, Великою Британією, Литвою, Угорщиною, Туреччиною, Німеччиною, Польщею і Канадою;

Олександр Ткаченко - ОАЕ, Мексикою, Кіпром

(керівник), КНР, Австрією (заступник керівника), Чорногорією (секретар), США і Південною Кореєю;

Антон Кіссе - Молдовою, Азербайджаном, Болгарією, Австрією, Румунією, Угорщиною, Туреччиною і Швейцарією;

Анатолій Урбанський - Болгарією, Молдовою, Азербайджаном, Чехією, Румунією, США, Вірменією і КНР;

Андрій Костін - Норвегією, Великою Британією, Литвою, Люксембургом, Канадою, КНР і США;

Юлія Діденко - Японією, Туреччиною, Угорщиною (секретар), Словаччиною, Грузією (заступник співголови), Азербайджаном, США і КНР;

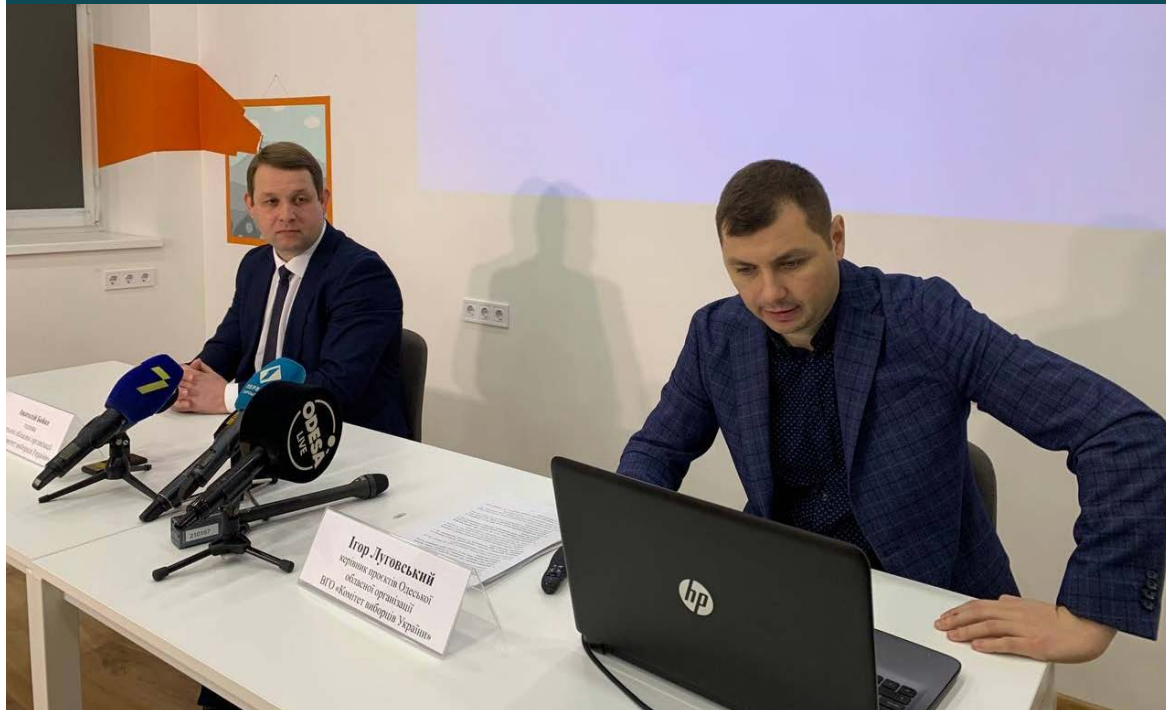
Іван Шинкаренко - Мексикою (керівник), Чорногорією (заступник співголови), Бразилією (заступник керівника), Канадою, Південною Кореєю, США та Кіпром;

Микола Скорик - Сербією, Афганістаном, Болгарією, Іраком, Грецією, Азербайджаном;

Тетяна Плачкова - Ізраїлем (заступник співголови), Швейцарією, Великою Британією, КНР, Грецією і Болгарією (співголова), Канадою, ОАЕ.

РІК ПІСЛЯ ВИБОРІВ: ЯК ВИКОНУВАЛАСЯ ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА МЕРА ОДЕСИ ГЕННАДІЯ ТРУХАНОВА

Із 40 обіцянок передвиборчої програми Одеського міського голови Геннадія Труханова, з якою він ішов на вибори-2020, впродовж року розпочалося виконання 33. При цьому аналітики відзначають, що нечітке визначення критеріїв реалізації програми не дає можливості ясно визначити стан її виконання. Про це йшлося під час публічної презентації результатів моніторингу, яку провела Одеська обласна організація ВГО "Комітет виборців України" 15 грудня.



Як зазначив голова Одеської обласної організації Всеукраїнської громадської організації "Комітет виборців України" **Анатолій Бойко**, передвиборна програма **Геннадія Труханова** "7:40 стратегія для Одеси", як і програма 2015 року, не містить чітко вираженого комплексного та системного бачення вирішення стратегічних проблем міста, тоді як її заходи більше відображають поточну діяльність міської ради.

„Це може свідчити, що заходи програми спрямовані не стільки для створення умов для майбутнього розвитку міста, скільки на вирішення поточних проблем. Наприклад, характерною є відсутність у програмі пунктів, які були б спрямовані на вирішення проблем у сфері містобудування та земельних правовідносин, що є вельми актуальними для розвитку міста.“

За словами **Ігоря Луговського**, керівника проєктів Одеського КВУ, чинна програма Одеського міського голови має багато спільного з програмою 2015 року: 25 із 40 пунктів цієї програми тим чи іншим чином містилися в попередній програмі.

„При цьому рівень виконання програми 2015 року склав не більше 40%, що, можливо, пояснює, чому більшість її пунктів відображені знову у програмі 2020 року. До того ж, передвиборна програма 2020 року не є розгорнутою та представляє собою більше перелік декларацій та намірів щодо розвитку міста. Враховуючи, що програма в більшості відображає поточну діяльність Одеської міської ради, виконання більшості (33) пунктів програми було розпочато. Разом з цим, з тієї ж причини виконання більшості з цих обіцянок реально розпочалося ще до 2020 року.“

Аналітики також підготували низку рекомендацій на підставі аналізу передвиборчої програми Одеського міського голови **Геннадія Труханова**:

- Провести публічне звітування перед громадою із завчасним анонсуванням заходу та забезпеченням безперешкодного доступу до заходу всіх охочих виборців;
- Під час звітування про виконання програми за 2021 рік уточнити та деталізувати пункти передвиборчої програми з метою усунення узагальнень пунктів, різночитань та для більш повного розуміння виборцями конкретних цілей та завдань програми;
- Під час реалізації програми у 2022 році звернути увагу на можливість коригування її змісту, доповнення його конкретними завданнями, етапами та термінами їхнього виконання тощо.
- Розробити стратегічний план виконання передвиборчої програми на наступні чотири роки та публічно презентувати його громадськості.

З повним звітом можна ознайомитися за посиланням:



Відео можна переглянути за посиланням:

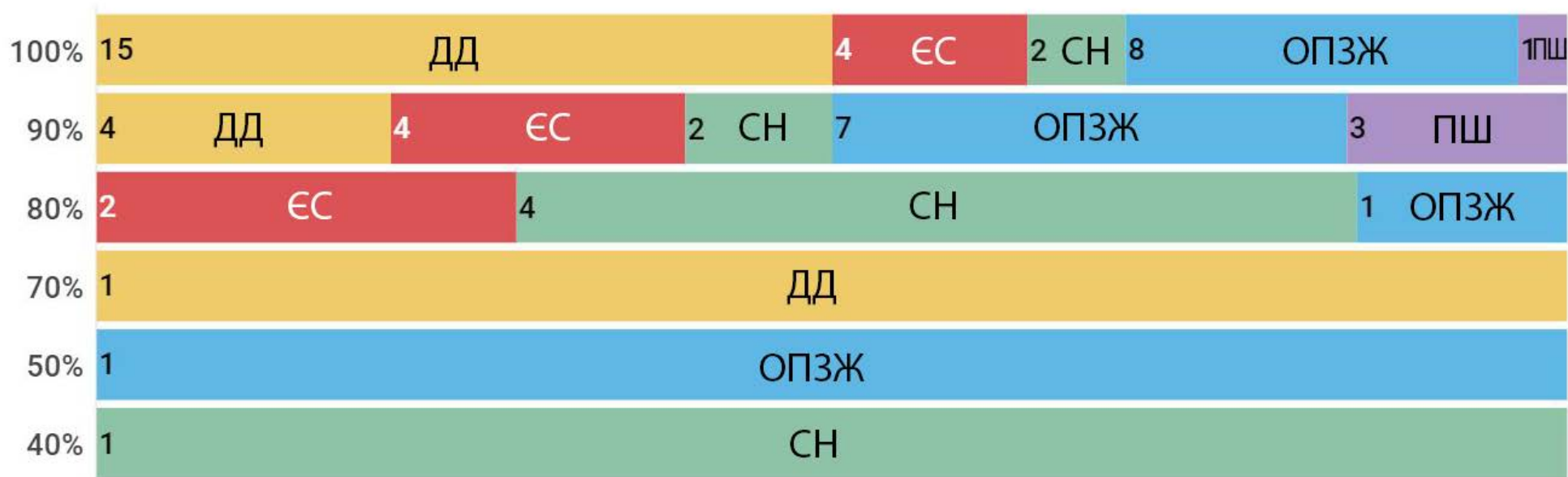


БІЛЬШІСТЬ ДЕПУТАТІВ ОДЕСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ СУМЛІННО ВІДВІДУВАЛИ СЕСІЇ ПРОТЯГОМ ПЕРШОГО РОКУ ПОВНОВАЖЕНЬ

Впродовж першого року, що минув після виборів, 54 депутати Одеської міської ради були присутніми на 90% та більше засідань ради. Як зазначають аналітики проєкту "Атестація депутатів місцевих рад", про це свідчать результати аналізу відвідуваності засідань сесій.

Відвідуваність сесій депутатами Одеської міської ради

перший рік повноважень



● Довіряй ділам ● ЄС ● Слуга народу ● ОПЗЖ ● Партія Шарія

Восени 2020 року за результатами місцевих виборів було обрано склад Одеської міської ради VIII скликання. Склад новообраної ради оновився на 59%.

За рік, що минув, відбулося 10 засідань сесій - з 24 листопада 2020 року по 3 листопада 2021 року. Депутати переважно відповідально віднесли до відвідування засідань ради та участі у її роботі: 54 обранця були присутніми на 90% та більше засідань ради.

Усі засідання (100%) протягом першого року повноважень відвідали 33 депутати: Оксана Антонішак, Людмила Варавва, Ірина Головатюк-Юзефпольська, Олег Етнорович, Василь Ієремія, Андрій Кісловський, Ірина Куценко, Марина Лозовенко, Ольга Макогонюк, Олександр Матвєєв, Левон Нікогосян, Світлана Осауленко, Тетяна Плаксі, Дмитро Танцюра, Олександр Шеремет (фракція "Довіряй ділам"), Олександр Авдєєв, Олександр Байдерін, Олена Вододюк, Олексій Єремиця,

Михайло Карпенчук, Володимир Корнієнко, Віталій Саутьонков, Роман Сенік (фракція "ОПЗЖ"), Андрій Вагапов, Жанна Мандриченко, Світлана Попова, Вадим Терещук (фракція "Європейська солідарність"), Олексій Асауленко, Наталія Жукова (фракція "Слуга народу"), Іван Демченко, Ігор Коваль, Ганна Шабанова (позафракційні), Ілля Фрейман (фракція "Партія Шарія").

Варто відзначити, що депутатка Ірина Головатюк-Юзефпольська набула повноважень на початку сесії 24 грудня 2020 року, а депутат Іван Демченко - із сесії від 28 квітня 2021 року.

На одне засідання менше (90%) відвідав 21 депутат: Нікіта Авдєєв, Ігор Батраков, Богдан Гіганов, Олександр Едельман, Лілія Леонідова, Сергій Узунов, Сергій Шматько (фракція "ОПЗЖ"), Анастасія Большедворова, Петро Обухов, Олексій Потапський, Едуард Стась (фракція "Європейська солідарність"), Олег Бриндак, Олександр Іваницький, Сергій Страшний, Ан-

дрій Терновський (фракція "Довіряй ділам"), Олена Зефнер, Володимир Іванов, Іван Семчук (фракція "Партія Шарія"), Сергій Данилюк, Ольга Квасніцька (фракція "Слуга народу"), Олексій Нагаткін (позафракційний).

На 80% засідань були присутніми семеро депутатів: Олена Коробкова, Вадим Мороховський, Дар'я Рибак, Олег Філімонов (фракція "Слуга народу"), Олег Звягін, Віктор Наумчак (фракція "Європейська солідарність"), Діана Яценко (фракція "ОПЗЖ").

Юрій Шумахер (фракція "Довіряй ділам") відвідав 70% засідань ради. На половині засідань (50%) був присутнім Віктор Баранський (фракція "ОПЗЖ").

Менше половини засідань ради (40%) відвідала депутатка Олександра Ковальчук (фракція "Слуга народу"), проте на це в неї були поважні причини особистого характеру.

Якщо дослідити фракційну дисципліну відвідуваності, то найбільшу кількість сесій відвідали

депутати фракції "Довіряй ділам" - 97% засідань. Депутати фракції "Партія Шарія" відвідали 93% засідань, депутати фракцій "Європейська солідарність" та "ОПЗЖ" були присутніми на 92% засідань. Найменшу кількість засідань (82%) відвідали депутати фракції "Слуга народу".

Підставою для аналізу дисципліни відвідуваності слугували оприлюднені на Депутатському порталі результати сесійних голосувань та відомості про присутніх на засіданнях ради депутатів (I та II сесії), надані у відповідь на запит про доступ до публічної інформації.

Докладніше про громадську кампанію "Атестація депутатів місцевих рад" читайте за посиланням:

За постійними оновленнями кампанії можна стежити за посиланням:



Громадська кампанія "Атестація депутатів місцевих рад" спрямована на сприяння підвищенню рівня відкритості, прозорості та підзвітності виборцям депутатів 15 міських рад обласних центрів України та міста Києва, а також підвищення поінформованості громадян про діяльність місцевих депутатів. Проєкт Одеської обласної організації ВГО "Комітет виборців України" "Атестація депутатів місцевих рад" реалізується за підтримки Національного фонду демократії (NED, США) та Міжнародного фонду "Відродження". За реалізацію заходів проєкту в 16 регіонах відповідають представники партнерських громадських організацій.



січень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Демократія – найгірша форма правління, за винятком усіх інших, які людство спробувало до цього часу.

Вінстон Черчіль

Коли висловилося правосуддя, наступне слово має бути за людяністю.

П'єр Верньо

лютий

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						

травень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Демократія не може стати вище рівня того людського матеріалу, з якого складені її виборці.

Бернард Шоу

Обирати собі уряд має право лише той народ, який постійно перебуває в курсі того, що відбувається.

Томас Джефферсон

червень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

вересень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Вільна преса буває хорошою чи поганою, це правда. Але ще більша правда те, що невільна преса буває тільки поганою.

Альбер Камю

Коли помирає преса, то на черзі демократія.

Пол Джонсон

ЖОВТЕНЬ

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

22 січня - День Соборності України

20 лютого - Всесвітній день соціальної справедливості

1 березня - День "Нуль дискримінації"

23 квітня - Всесвітній день книги та авторського права

3 травня - Всесвітній день свободи преси

6 червня - День журналіста

28 червня - День Конституції України

30 липня - Всесвітній день боротьби з торгівлею людьми

РІК

березень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

квітень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Коли закінчуються щорічні вибори, починається рабство.

Джон Квінсі Адамс

Вільне голосування раз на 4 роки і демократія - не те саме.

Г'ю Лорі

липень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

серпень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Щоб країна могла жити, потрібно, щоб жили права.

Адам Міцкевич

Ніколи стільки не брешуть, як під час війни, після полювання і до виборів.

Отто Бісмарк

листопад

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

грудень

пн	вт	ср	чт	пт	сб	нд
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Коли всі інші права зневажені, право на повстання стає незаперечним.

Томас Пейн

Всі люди народжуються вільними і рівними у своїй гідності та правах.

Загальна декларація прав людини

Краще регулярно ходити на вибори, ніж одного разу на барикади.

Едуард Севрус

24 серпня - День незалежності України

7 жовтня - День відкриття Музею виборів

8 вересня - Міжнародний день солідарності журналістів

13 листопада - День реєстрації газети "ІзбірКом"

15 вересня - Міжнародний день демократії

21 листопада - День Гідності та Свободи

28 вересня - День загального доступу до інформації

10 грудня - День прав людини

ОФЛАЙН І ОНЛАЙН: ЯК У ГРОМАДАХ-ПАРТНЕРКАХ DOBRE ЗБИРАЛИ ПРОПОЗИЦІЇ ДО БЮДЖЕТІВ

ДЕРЖБЮДЖЕТ-2022: ЩО ВІН ПРИНЕСЕ ГРОМАДАМ

У 25 громадах-партнерках Програми USAID DOBRE із Запорізької, Чернівецької та Чернігівської областей завершився збір пропозицій громадян до місцевих бюджетів на наступний рік, який проходив за підтримки експертів Громадського Партнерства "За прозорі місцеві бюджети!".

ЯКІ ПРОПОЗИЦІЇ ПОДАВАЛИ ЖИТЕЛІ ГРОМАД ДО МІСЦЕВИХ БЮДЖЕТІВ-2022?

Упродовж жовтня-листопада-2021 експерти Громадського Партнерства "За прозорі місцеві бюджети!" в рамках програми USAID DOBRE провели інформаційні кампанії "Впливай на бюджет своєї громади-2022!"

25 ГРОМАД ЗАПОРІЗЬКОЇ, ЧЕРНІВІВСЬКОЇ, ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТЕЙ

2972 ЖИТЕЛЯ ВЗЯЛИ УЧАСТЬ В АКЦІЯХ

2434 ПРОПОЗИЦІЇ НАДІЙШЛО ВІД ГРОМАДЯН ОФЛАЙН ТА ОНЛАЙН

ЯКИХ СФЕР СТОСУЮТЬСЯ ПРОПОЗИЦІЇ?



РЕМОНТ ДОРІГ



БЛАГОУСТРІЙ



РЕМОНТ ШКІЛ, ДИТСАДКІВ, БУДИНКІВ КУЛЬТУРИ, ФАПІВ



ВУЛИЧНЕ ОСВІТЛЕННЯ



ПАРКИ ТА МОЛОДІЖНА ІНФРАСТРУКТУРА



ДИТЯЧІ МАЙДАНЧИКИ ТА СТАДІОНИ

Упродовж вересня-жовтня експерти Громадського Партнерства "За прозорі місцеві бюджети!" провели у громадах інформаційно-просвітницькі акції "Впливай на бюджет своєї громади-2022!".

В акціях взяли участь понад три тисячі мешканців громад. Під час цих заходів вони мали змогу подати свої пропозиції до бюджетів громад на наступний рік, заповнивши спеціальну форму.

У результаті громади отримали 1189 оформлених письмово ідей щодо витрат на важливі для людей потреби.

Водночас місцева влада організувала онлайн-збір за допомогою QR-кодів на своїх сайтах. І виявилось, що цей інструмент став не менш популярним у жителів: за підсумками вдалося зібрати ще 1245 онлайн-пропозицій.

„Очікувано, як і в попередні роки, коли ми проводили аналогічні кампанії у громадах, більшість пропозицій стосується ремонту доріг, а також благоустрою та ремонту об'єктів соціальної інфраструктури. І це зрозуміло: перед багатьма громадами все ще стоять пер-

шочергові виклики щодо наведення ладу у своєму "господарстві": хтось лише починає свій шлях у статисти об'єднаної громади, хтось об'єднався раніше, але розширився за рахунок приєднання населених пунктів минулого року, а хтось, хоч і торує цей шлях не перший рік, все ще має чимало інфраструктурних викликів. Однак нас приємно вразили пропозиції, що стосуються розвитку молодіжної інфраструктури, і це не лише стадіони чи спортивні майданчики, а й будівництво кінотеатрів, сучасних молодіжних коворкінгів, і навіть створення басейну у громаді. Це свідчить щонайменше про те, що жителі розуміють, як важливо дбати не лише про дороги і водопостачання, а й про те, щоб молодим людям було цікаво лишатися у громадах, жити там і розвивати ці населені пункти, а не виїздити до мегаполісів чи за кордон.

А ще наше відкриття - значна кількість пропозицій екологічного та інклюзивного спрямування: люди подали пропозиції створювати притулки для тварин, запроваджувати роздільне сортування сміття, облаштувати пандуси і загалом створювати безбар'єрне середовище у громадах.

Тобто ми розвиваємося дуже швидко, і це можна простежити на прикладі реалізації проєктів нашого Партнерства: від початку проведення кампаній зі збору пропозицій, створення "Бюджетів для громадян" та запровадження різноманітних інструментів з підвищення прозорості бюджетних процесів минуло лиш кілька років, а прогрес, розмаїття ідей і сталість наших проєктів справді надихають", - розповів **Анатолій Бойко**, координатор Громадського Партнерства "За прозорі місцеві бюджети!"

Наразі місцеві ради вже опрацьовують, а багато хто й завершив роботу над отриманими пропозиціями та передав їх на розгляд профільних депутатських комісій для врахування найбільш вдалих у бюджетах громад на 2022 рік.

Проєкт реалізується у рамках Програми "Децентралізація приносить кращі результати та ефективність" (DOBRE), що виконується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID).

Держбюджет-2022: що нового для громад



освітня субвенція – 108 млрд грн



додаткова дотація на утримання медзакладів і закладів освіти – 2,95 млрд грн



ДФРР - 5,2 млрд грн



соцекономрозвиток - 6 млрд грн



місцеві дороги - 24,6 млрд грн



просторовий розвиток громад - 188 млн грн

Експерти Партнерства підготували актуальну інформацію про Держбюджет-2022 для територіальних громад.

Місцеві бюджети та міжбюджетні відносини

Обсяг фінансового ресурсу місцевих бюджетів на 2022 рік - 630 млрд 660,6 млн грн.

Прогнозний обсяг доходів місцевих бюджетів - 437 млрд 134 млн грн.

У 2022 році реверсну дотацію до державного бюджету будуть перераховувати 211 місцевих бюджетів, у тому числі 4 обласних бюджети та 207 бюджетів територіальних громад.

• Сума базової дотації - 16 297 181,7 тис. грн

• Сума реверсної дотації - 10 794 397,9 тис. грн

Трансферти

• ДФРР + соцекономрозвиток - 11 млрд 205 млн

• Інфраструктурна субвенція - 9 млрд

• Субвенція на розроблення планів просторового розвитку громад - 188 млн

• Субвенція на шкільні їдальні - 1 млрд 500 млн

• Програма "Питна вода" - 1 млрд

• Субвенція на створення центрів креативної економіки - 200 млн

• Освітня субвенція - 108 млрд 43 млн

• Субвенція на НУШ - 1 млрд 571 млн

• Субвенція на підтримку людей з особливими освітніми потребами -

504 млн

• Створення центрів професійної освіти - 250 млн

• Програма "Спроможна школа для кращих результатів" - 1 млрд

• Пожежна безпека в школах - 1 млрд 500 млн

• Субвенція на ЦНАПи - 231 млн

• Субвенція на доступ до інтернету в сільській місцевості - 500 млн

• Медична субвенція - 2 млрд 190 млн

• Субвенція на будівництво/ремонт доріг місцевого значення - 24 млрд 600 млн

• Субвенція на розвиток спортивної інфраструктури - 800 млн

• Субвенція на ремонт пам'яток культури комунальної власності - 1 млрд 802 млн

• Субвенція на створення центрів культурних послуг - 100 млн

• Субвенція на ремонт житла шкіл-інтернатів, сімейних будинків - 810 млн

• Субвенція на створення мережі служб з підтримки постраждалих від домашнього насильства - 235 млн

• Додаткова дотація - 5 млрд 163 млн

• Підтримка ОМС щодо теплопостачання - 1,5 млрд

Свіжий онлайн-випуск про держбюджет-2022:



ЯК ЖІНКАМ ЗАХИСТИТИ ПРАВА У СФЕРІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІД ЧАС ПАНДЕМІЇ COVID-19

Фінансово-економічна криза під час пандемії COVID-19 унаслідок запровадження карантинних обмежень має різні наслідки для жінок та чоловіків. Дослідники Національного бюро економічних досліджень США навіть стали вживати термін "жіноча рецесія" (shesession). Він описує чітко окреслену та різку тенденцію зростання безробіття серед жінок. Причиною гендерного розриву на ринку праці також є те, що багато шкіл закрилися на карантин і більшості батьків довелося самим піклуватися про дітей. Оскільки в більшості сімей відповідальність догляду за дітьми покладена на жінок, ця нерівність у сім'ї обмежує здатність жінок працювати з дому.

Які обмеження трудових прав можуть бути застосовані під час пандемії

Карантин/пандемія - не привід для звільнення. Працівник/ця не може бути звільнений інакше як з підстав, визначених Кодексом законів про працю України.

Звільнення може відбуватись за трьох основних причин:

1. за ініціативою роботодавця;
2. за ініціативою працівника;
3. за згодою сторін.

1 За ініціативи роботодавця трудовий договір може бути розірваний у таких основних випадках (ст. 40 КЗпП України):

- ліквідації підприємства, скорочення чисельності або штату працівників;
- систематичного невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором;
- невідповідності працівника займаній посаді внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я;
- прогулу;
- нез'явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців поспіль внаслідок тимчасової непрацездатності;
- поява на роботі у нетверезому стані;
- вчинення за місцем роботи розкрадання.

2 Розірвання трудового договору за ініціативою працівника/працівниці (ст. 38 КЗпП України)

Основними двома причинами звільнення за цією підставою є:

- наявність у працівника/ці бажання звільнитись, а не примус роботодавця;
- за загальним правилом працівник має попередити роботодавця про своє звільнення за два тижні.

Якщо карантин став причиною скорочення штату підприємства, працівник/ця мають наступні гарантії: роботодавець має запропонувати іншу роботу або

попередити про звільнення мінімум за 2 місяці, при цьому виплатити всі належні виплати (включно з невикористаною відпусткою).

ВАЖЛИВО! Заборонено звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років (до шести років - у встановлених законодавством випадках), одиноких матерів при наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини з інвалідністю з ініціативи роботодавця, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації. В останньому випадку допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням.

Введення на підприємстві режиму простою під час карантину та гарантії працівника/ці

Простий - зупинення роботи підприємстванезвини працівника. На час простою підприємство має право зменшити оплату праці до 2/3 посадового окладу. Підприємство має право не платити премії, доплати. Проте зберігаються виплати, які є обов'язковими та прив'язані до окладу (доплати за ступінь, стаж, звання тощо). Роботодавець має оформити режим простою відповідним наказом.

Дистанційна робота під час карантину

Умова про дистанційну роботу встановлюється наказом (розпорядженням) роботодавця, з яким має бути ознайомлений працівник. При цьому оплачувати таку працю варто так само, як виконувати безпосередньо на підприємстві або в офісі.

Що робити людині, яка хоче працювати дистанційно? Така особа має право написати заяву про віддалену роботу, але задоволення чи відхилення такої заяви залежить від волі роботодавця.

Неоплачувана відпустка під час карантину

Відповідно до ст. 26 ЗУ "Про відпустки" працівнику може надаватися від-

пустка без збереження заробітної плати на весь період карантину. Скористатися відпусткою чи ні є правом, а не обов'язком працівника, і не може застосовуватися примусово.

Як співвідноситься вакцинація з трудовими правами

Станом на сьогодні вакцинація від COVID-19 для працівників за загальним правилом є добровільною. Роботодавець не має права застосовувати будь-які заходи впливу до працівника, якщо останній не бажає її проходити. Проте відповідно до наказу МОЗ від 04.10.2021 №2153 встановлений перелік працівників, які підлягають **обов'язковій вакцинації**. До них відносяться:

- співробітники центральних органів виконавчої влади та їхніх територіальних органів;
- співробітники місцевих держадміністрацій, їхніх структурних підрозділів;
- співробітники закладів вищої, післядипломної, фахової передвищої, професійної (професійно-технічної), загальної середньої, у тому числі спеціальної, дошкільної, позашкільної освіти, закладів спеціалізованої освіти та наукових установ незалежно від типу та форми власності;
- співробітники підприємств, установ та організацій, що належать до сфери управління центральних органів виконавчої влади;
- співробітники установ і закладів, що надають соціальні послуги, закладів соціального захисту дітей, реабілітаційних закладів;
- співробітники підприємств, установ та організацій, включених до Переліку об'єктів державної власності, що мають стратегічне значення для економіки і безпеки держави.

УВАГА! Цей перелік може змінюватись.

Чи можуть звільнити за відмову від вакцинації

Законодавство не передбачає можливості звіль-

нення працівника за відмову від вакцинації. Якщо роботодавець відстороняє працівника (який не входить до переліку працівників, які підлягають обов'язковій вакцинації) від роботи у зв'язку з відмовою від вакцинації, працівник може оскаржити таке відсторонення у судовому порядку.

Разом з тим, якщо працівник належить до категорії, які підлягають обов'язковій вакцинації, його може бути відсторонено від роботи без збереження заробітної плати. Виключення у відстороненні становить лише медичне протипоказання працівника до щеплення.

Які обов'язки роботодавця під час пандемії

Відповідно до законодавства роботодавець зобов'язаний забезпечити безпечні і нешкідливі умови праці (ст.153 КЗпП), що в умовах пандемії означає посилену гігієну робочих місць, очищення поверхонь, забезпечення антисептиком, засобами індивідуального захисту тощо.

Що робити, якщо роботодавець не забезпечив вас засобами захисту, а маски є дефіцитним товаром?

Спочатку рекомендується звернутись до роботодавця з письмовою заявою, в якій просити надати вам спецзасоби та маски. У разі відмови варто звернутись до територіальної інспекції праці та повідомити про наявні порушення.

Хто облаштовує "домашній офіс" для дистанційної роботи

Роботодавець має забезпечити дистанційного працівника обладнанням та засобами для виконання професійних обов'язків. Він організовує, встановлює й обслуговує засоби та оплачує витрати.

Як себе захистити, якщо трудові права порушуються

Якщо ваші трудові права порушуються, ви можете звернутись:

- зі скаргою до Уповноваженого з прав людини:

тел. 0800501720
hotline@ombudsman.gov.ua
Київ-08, вул. Інститутська, 21/8

- із заявою до Державної служби України з питань праці:

тел. 0442881000
dsp@dsp.gov.ua
01601, м. Київ, вул. Десятинна, 14.

Вказані органи у разі виявлення порушень можуть винести обов'язковий до виконання припис про усунення порушення. У випадку незаконного звільнення необхідно звертатись до суду з позовом про поновлення на роботі.

Особливості подачі позову про поновлення на роботу:

1. позов має бути поданий в межах одного місяця після звільнення;
2. судовий збір за подачу позову не сплачується;
3. позов може бути поданий як за місцем знаходження роботодавця, так і за місцем проживання працівника/ці;
4. одночасно може бути розглянене питання про виплату заробітної плати за час вимушеного прогулу, а також щодо відшкодування моральної шкоди;
5. рішення про поновлення на роботі підлягає негайному виконанню.

Ця правова пам'ятка має рекомендаційний характер, не є офіційним роз'ясненням чинного законодавства та актуальна станом на середину грудня 2021 року. Правові поради підготовлено Одеською обласною організацією ВГО "Комітет виборців України" в рамках проекту "Рівні права для жінок та дівчат з вразливих груп в умовах пандемії COVID-19" за фінансової підтримки Міністерства закордонних справ Королівства Нідерландів. Погляди авторів публікації не відображають офіційної позиції Міністерства закордонних справ Королівства Нідерландів.

В ОДЕСЬКІЙ ОБЛАСТІ ОБГОВОРИЛИ РОЛЬ СУДІВ, ПОЛІЦІЇ ТА МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У РОЗВИТКУ "ДРУЖНЬОГО" ПРАВОСУДДЯ

Обговорення мали тематичний характер та пройшли на базі основних суб'єктів системи правосуддя на місцевому рівні - місцевому суду, поліції та територіальній громаді.

Під час дискусій представники та партнери Громадського центру правосуддя поділилися досвідом щодо розвитку моделі Громадського центру правосуддя на рівні територіальних громад, використання окремих інструментів розвитку "дружнього" правосуддя, залучення місцевих мешканців до захисту своїх прав та розвитку громад, розбудови горизонтального партнерства державних органів та неурядового сектору у сфері правосуддя.

Ще одним важливим результатом стало напрацювання бачення та попереднього плану спільної діяльності у сфері "дружнього" правосуддя на наступний 2022 рік з врахуванням впливу пандемії COVID-19, пріоритетів розвитку ключових реформ на місцевому рівні, локальної ситуації в громадах та спроможності місцевих установ сектору правосуддя. Зокрема були узгоджені спільні плани щодо посилення ролі місцевого самоврядування в розбудові людиноцентричного правосуддя, наближення судових установ до потреб людей та громади, покращення профілактичної поліцейської діяльності.

14 грудня 2021 року в приміщенні Татарбунарської бібліотеки відбулася дискусія "Участь місцевого самоврядування у забезпеченні доступу до правосуддя", яка мала на меті привернути увагу до важливості участі місцевого самоврядування у забезпеченні доступу до правосуддя в територіальних громадах.

Обговорення було побудовано на чотирьох тематичних панелях:

1. надання правової допомоги в громаді;
2. впровадження профілактичних та пробаційних програм;



3. захист та підтримка вразливих груп, зокрема жінок, які постраждали від домашнього насильства;

4. співпраця та координація на рівні громади діяльності різних суб'єктів у сфері правосуддя.

Основні висновки обговорення - правова допомога в громаді має важливе значення для доступу до правосуддя та повинна надаватися під егідою місцевого самоврядування спільно із системою безоплатної правової допомоги.

Громадський центр правосуддя відходить від надання сервісної правової допомоги та фокусується більше на підтримці вразливих груп та стратегічних справах. Серед оперативних завдань учасники визначили актуалізацію системи перенаправлення у зв'язку із появою нових служб та зміною їхньої підпорядкованості, а також більшу співпрацю зі старостинськими округами.

Було відзначено, що постійна системна робота з вразливими групами сприяє розвитку соціальної згуртованості. Наприклад, ромська спільнота включена до процесів у громаді та комунікації з владою, що попередило низку конфліктів. З іншого боку, залишається низка невирішених проблем, зокрема, підтримка з боку громади суб'єктів пробації, які часто не мають належних паспортних документів, відчувають со-

ціальну ізоляцію та часто навіть не мають коштів на дорогу до відділу пробації чи місця виконання суспільно корисних робіт.

Один з висновків обговорення торкався активізації спільних зусиль у створенні спеціалізованих служб підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі. Адже системне реагування на домашнє насильство та/або насильство за ознакою статі можливе лише при наявності в територіальній громаді спеціалізованих служб підтримки.

Було узгоджено тристоронній формат співпраці між Татарбунарською територіальною громадою, Громадським центром правосуддя та Благодійним фондом "Еммануїл"

щодо відкриття в громаді притулку для постраждалих від домашнього насильства та розвитку Центру матері та дитини із залученням субвенції з державного бюджету у 2022 році.

Усі зазначені пріоритети, включно з протидією домашньому насильству, профілактичними та пробаційними активностями, мають стати основою місцевої програми розвитку правосуддя в громаді.

15 грудня 2021 року в приміщенні Татарбунарського районного суду відбулася дискусія "Роль місцевих судів у просуванні дружнього правосуддя", яка мала на меті привернути увагу до стану судочинства в місцевих судах, оцінити перспективи впровадження сучасних інструментів комунікації з громадою

та узгодити плани спільної діяльності суду з неурядовим сектором.

Основним питанням обговорення стала підтримка суду щодо розвитку "організаційного правосуддя" (простір в судах та комунікація з відвідувачами) та "іміджевого правосуддя" (образ судової влади в інформаційному просторі).

Важливою проблемою для суду є і питання безпеки та управління безпековими ризиками, адже наразі Татарбунарський районний суд залишається одним з небагатьох місцевих судів Одеської області, який не має судової охорони.

Впровадження принципів "організаційного правосуддя" та запровадження судової охорони пов'язане із забезпеченням суду належним приміщенням, що наразі обговорюється з місцевими органами влади.

Перспективи спільної роботи на наступний рік узгоджені в наступних напрямках - відкриття інтегрованої рецепції суду та візуалізація приміщень суду табличками та вказівниками, а також запровадження служби волонтерів суду (з використанням напрацювань ініціативи "Модельні суди" проекту ЄС "Право-Justice"). У якості волонтерів суду будуть залучені волонтери Громадського центру правосуддя - ветерани-пенсіонери ор-



В середині грудня 2021 року Громадський центр правосуддя в місті Татарбунари провів серію регіональних обговорень щодо ролі судів, поліції та місцевого самоврядування в розвитку в територіальних громадах підходу "дружнього" (людиноцентричного) правосуддя. Основне резюме заходів - правові, адміністративні та соціальні послуги в громаді мають бути інклюзивними та доступними, а сама система правосуддя орієнтованою на людину до, під час та після судового розгляду. Громадський центр правосуддя виступатиме провайдером людиноцентричного правосуддя і наступного року. Серед узгоджених планів - візуалізація приміщень суду та поліції, впровадження ініціативи волонтерів суду, розвиток напрямку поліцейських офіцерів громад та відкриття притулку для постраждалих від домашнього насильства.



ганів МВС, суду, прокуратури та інших державних органів, які мають професійний та життєвий досвід.

Окремою приємною місією для Громадського центру правосуддя, представників міської влади, органів поліції та пробації, було привітання колективу Татарбунарського районного суду з днем працівників суду.

16 грудня 2021 року в приміщенні відділення поліції №2 Білгород-Дністровського районного відділу поліції в Одеській області, пройшла дискусія "Співпраця поліції з громадою для ефективної профілактики правопорушень", яка мала на меті на конкретних кейсах представити ефективність підходу Community Policing для здійснення успішної превентивної та профілактич-

ної поліцейської діяльності.

Представники Громадського центру правосуддя обговорили з поліцейськими чотири основні теми:

1. впровадження ініціативи "Поліцейський офіцер громади" та раннє запобігання конфліктам;
2. розвиток та інституціоналізація "сусідської варті";
3. залучення ветеранів правоохоронних органів до наставництва поліцейських та просвітницької діяльності;
4. розвиток "зеленої кімнати" для нетравматичної роботи з неповнолітніми та Школи самооборони для жінок.

Громадський центр правосуддя наразі підтримує/координує понад 10

волонтерських ініціатив, багато з яких торкаються саме співпраці з поліцією - Школа самооборони для жінок та дівчат, сусідська варта, рада ветеранів-наставників органів МВС, спільнота автомобілістів та оргкомітет фестивалю ретроавто з пропаганди безпеки на дорогах.

Варто зазначити, що у другій половині 2021 року співпраця Громадського центру правосуддя з відділенням поліції №2 Білгород-Дністровського районного відділу поліції значно активізувалася, що має свій вплив на підвищення безпеки в громаді та довіри до правоохоронних органів.

Один з ефективних інструментів співпраці - це запроваджені в різних мікрорайонах та селах Татарбунарської громади

групи "сусідської варті", які показують гарну профілактичну роботу щодо вуличних правопорушень та згуртовують мешканців для інших локальних ініціатив.

Одним з питань обговорення стало відновлення зв'язку між чинними правоохоронцями та ветеранами поліції, адже молоді поліцейські мають переймати позитивний досвід, який сформувався в системі МВС та доступний в громаді. Питання розвитку наставництва та долучення ветеранів МВС до роботи з особовим складом поліції та громадою, залишатиметься одним з пріоритетів Громадського центру правосуддя і надалі.

Важливий напрямок спільної діяльності Громадського центру правосуддя та поліції - це розвиток підходу поліцейських офіцерів громад, у тому числі навчання та посилення спроможності поліцейських та представників місцевого самоврядування, впровадження інструментів Community Policing, зокрема, діалогових груп на базі станцій поліцейських офіцерів громад.

Одними з перших в області до проекту "Поліцейський офіцер громади" долучились Лиманська та Дивізійська громади Білгород-Дністровського району, де поліцейські офіцери громади вже працюють.

У вересні 2021 року Татарбунарська міська рада підписала Меморандум про співпрацю з ГУНП в Одеській області

щодо впровадження інституту поліцейських офіцерів громад. У 2022 році Громадський центр правосуддя буде використовувати свій досвід, вплив та напрацювання у сфері підвищення довіри до поліції та залучення мешканців для підтримки поліцейських офіцерів громад.

Регіональні дискусії організовані Громадським центром правосуддя в місті Татарбунари спільно з Татарбунарською міською радою, Татарбунарським районним судом, відділенням поліції №2 Білгород-Дністровського районного відділу поліції Одеської області.

Діяльність Громадського центру правосуддя в місті Татарбунари впроваджується Одеською обласною організацією ВГО "Комітет виборців України" за фінансової підтримки Європейського Союзу в рамках проекту "Громадський центр правосуддя як мультифункціональна платформа розвитку правосуддя в громадах".

Більше про діяльність Громадського центру правосуддя можна дізнатись за посиланням:





ІЗБІРКОМ-КОМ'ЮНІТІ

ПІДТРИМАЙ НА ПАТРЕОНІ

Стань підписником нашого видання.

Обери один з чотирьох варіантів підписки та стань учасником нашої команди.

patreon.com/izbirkom

СФОТОГРАФУЙСЯ З ГАЗЕТОЮ

Зроби фото з нашою газетою, покажи себе і своє місто або село.

Надсилай фото на пошту odizbirkom@gmail.com або у фейсбук facebook.com/odessaizbirkom

ДОЛУЧИСЬ ДО СОЦМЕРЕЖ

Підпишись та розкажи про це друзям, поділись постом про те, як підтримати незалежну журналістику.

Ми у Facebook:
facebook.com/odessaizbirkom

Ми у Telegram:
t.me/odizbirkom

Ми в Instagram:
instagram.com/izbirkom

Ми у Twitter:
twitter.com/izbirkom_od

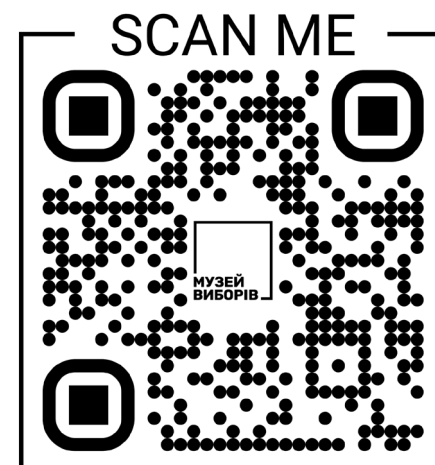
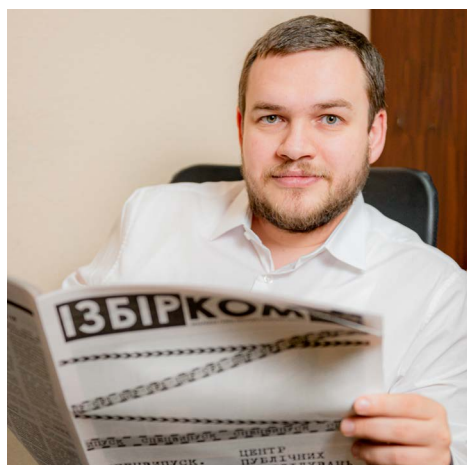
Ми в YouTube:
[Izbirkom Одеса](https://www.youtube.com/IzbirkomOdessa)

НАДІШЛИ ЕКСПОНАТ ДО МУЗЕЮ ВИБОРІВ

65023, м. Одеса, а/с 209,
ООО ВГО "КВУ"

facebook.com/museumelection

museum.izbirkom.org.ua



Газета "ІзбірКом"
Засновник - Одеська обласна організація
Всеукраїнської громадської організації
"Комітет виборців України"
Свідоцтво №ОД 1413-284-Р
Головний редактор: Болган В.С.

Адреса редакції:
65091, м. Одеса, вул. Сади́ковська, 25
Телефон: (048) 737-38-98
Електронна пошта: odesakvu@cvu.od.ua
cvu.od.ua, izbirkom.org.ua,
attestation.in.ua, museum.izbirkom.org.ua

Надруковано в СПД Майстер О.А. Наклад - 8 000 прим.